



Executive Search OnBoarding.

50% aller Executive-Besetzungen scheitern.
Weil es falsch gemacht wird.

Was ich tue.

Ich finde und gewinne den Richtigen UND überwinde den Deadlock in der Warmlaufphase des neuen Executive und beschleunige diese signifikant.

Zuerst durchdringe ich die Job-Anforderungen ganz! - also inklusive aller versteckten Baustellen und der wahren, informellen Erwartungshaltung an den Neuen.

Dann baue ich nicht auf eine Datenbank, sondern auf das tiefe Vertrauen der mir verbundenen Executives aus 20+Jahren Zusammenarbeit und der erlebten Erfahrungen über deren tatsächliche Fähigkeiten und Werte. Ich kann mit wirklichem Tiefgang beurteilen, wer wo hin passt UND ich gewinne denjenigen dann auch dafür.

UND: Ich übernehme die Verantwortung für das erfolgreiche Anwurzeln. Ich bleibe als Sparringspartner, Devils-Advocat, Coach und Katalysator präsent bis in die Performing-Phase. Das ist der Kernpunkt.

Mit Garantie. Und ohne Mehrkosten.

Was es Ihnen nutzt.

Ein performanter, dauerhaft gute Ergebnisse liefernder Executive versus hohe Kosten für Abfindung und erneutes Headhunting, Zeit- und Gesichtsverlust nach innen und außen wegen eines erneuten Wechsels.

Sie brauchen
DEN
perfekten
Neuen.



Executive Sparring Coaching Counselling.

Ein so hoch bezahlter Manager muß es alleine stemmen.
Kann er aber nicht (immer).

Ganz besonders dann nicht, wenn er bereits unter Beobachtung steht und die „gelbe Karte“ schon hat.

Was ich tue.

Stabilisierung der aktuellen, meist angespannten Situation
fast immer ist das der Einstieg - selten auf der grünen Wiese und in entspannter Lage
schnelles Löschen von Brandherden und Einfahren von Quick-Wins die zeigen, dass ein Get-Well-Pfad gefunden ist

ich sitze mit im Umsetzungs-Boot und übernehme Verantwortung und Risiko
nach der erfolgreichen Stabilisierung: aktive Begleitung beim Entfalten der Flügel
es gab ja Ursachen für die Krise - nun gehen wir die Wurzeln an und sorgen so für Stabilität

Wie.

Safe-Space-Environment - keiner weiß es - keiner sieht es - sensibel und vertraulich mit der Sicherheit, dass nichts den Raum verlässt

Spiegelvorhalter - ungefiltert - ungeschmeichelt - wahr

Devils Advocat für anstehende nächste Schritte - Vorgehensweisen wasserdicht machen

Methodisches Einzel-Training - Handwerk lernen und verbessern - Wie packe ich es konkret an
Katalysator - Vermittler zwischen den Fronten - neutral

Einer Ihrer
Manager
performt
nicht.



Management Team Acceleration.

Beschleunigen einer Gruppe von Einzelkämpfern in eine Richtung mit maximalen Output, viel Enthusiasmus und optimaler Energiefreisetzung.

Was ich tue.

Ich bringe die Baustellen an die Oberfläche, hole jeden Stakeholder ab, nenne die Dinge beim Namen, löse Verspannungen, stabilisiere das Zusammenwirken und setze so ungenutzte Energie frei.

Kein Schmusen. Kein Krieg. Gute, handfeste Fusion.

Auch: Einzelne aus dem Team stabilisieren und schnell wieder performant machen (siehe Executive Sparring Coaching Counselling)

Was es Ihnen nutzt.

Entlastung - weniger MicroManagement und Justieren von Einzelnen

keine gegenseitigen Schuldzuweisungen mehr

Lenkbewegungen kommen bei den Rädern an

dauerhaft gute Ergebnisse UND verlässlichere Aussagen und Forecasts

Stabilisierung Ihrer eigenen Position - Ausbau Ihres Standings

Ihre
Manager
müssen besser
zusammen
arbeiten.

Timo Ringlein.

Ich bewege Menschen das Richtige richtig zu tun.

Weil ich sie am Kern packe.

Weil sie es zulassen. Weil sie sich einlassen. Weil sie mir vertrauen.

Weil es ihnen NUTZT.

Erfahren.

8 Jahre Executive Coaching & Sparring & Counselling und Management Team Acceleration
bei Avaya Bea Colt Dell EMC NetApp NextiraOne Novell Symantec TelefonicaO₂ und ...

8 Jahre SalesDirector und Geschäftsleitung CISCO

IMD Lausanne und INSEAD Fontainebleau

Geschäftsführer InformaTec GmbH

KeyAM Hewlett-Packard

Diplom-Ingenieur (FH)

Wie gehe ich vor.

Ich stelle die richtigen Fragen.

Präzise, auf den Punkt, im richtigen Moment.

Mutig und mit viel Gespür für das was wirklich dahinter steckt.

Ich pushe im richtigen Moment. Mit spürbarem Momentum.

Ich besitze wegweisende Methoden-Kompetenz. Handwerk. Können. Talent. Ausdauer.

Mein Spielfeld.

nur ITK - nur in D - A - CH - nur dort !

